

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全従業員一人一人のワークライフバランスの調和を図り、働き方改革に全社一丸となって取り組めます。

平成30年3月30日
株式会社イムノカーサ

目 標

働き方の改善

残業時間の対前年比30%減を目指す。
また、安定した休息時間を確保することにより、疲労やストレスの解消に積極的に取り組む。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

残業実態を把握するため、定期的に関開く全体会議で業務を共有し、必要に応じて業務分担の見直し等を検討する。休息の確保のために、勤務間インターバル制度を導入する。

休み方の改善

年次有給休暇取得への働きかけを継続して行い、加えて年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を導入することで休暇取得の選択肢を増やす。