

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月13日

株式会社末広システム

目 標

働き方の改善

1か月あたりの残業時間が45時間以上の雇用者の割合を現状5.6%から5.0%以内になるように目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

・多様な働き方を推進するため、勤務インターバル制度を導入し、運用する。

休み方の改善

・年次有給休暇の時間単位での取得が可能になる制度を整備し、運用する。