

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを推進し、やりがいの持てる職場づくりを目指して、働き方改革に取り組みます。

平成30年4月26日

株式会社スミダパッケージ

目 標

働き方の改善

長時間労働者割合0%を維持します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率を40%まで向上させます。

取 組 内 容

働き方の改善

・長時間労働を抑制する推進担当者の設置、残業時間に関する数値目標の設定を行います。

休み方の改善

・時間単位での年次有給休暇制度を導入し、社員の事情に合わせた休暇の取得を可能にします。
・使用できる有給休暇制度について、会社から発信していきます。