

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員が働きやすいバランスのとれた環境を整え、労働意欲を高める工夫を常に模索しながら働き方改革を社内全体で取組みます。

平成30年4月24日

株式会社フェイズ

目標

働き方の改善

稼働が多くなっても時間外労働にならないようにする。
労働しやすい時間帯に勤務できるようにする。

休み方の改善

休暇を取りやすくする会社の雰囲気作りを所属長から率先して声かけすることで実現する。永続勤務から次のステップへのモチベーションの拡大の為の休暇や気持ちの切り替えができる休暇制度を決める。

取組内容

働き方の改善

時間外労働を原則禁止とし、必要な場合は作業の内容を元に吟味し、所属長の承認を得た上でのみ可能とする。
多様な働き方を推進する為、勤務時間を調整できる短時間、テレワーク、在宅、朝型の制度を導入する。

休み方の改善

所属長による声かけなど、休暇を取得しやすくし、連続でも取得できるようにする。
また、休暇がとれるように作業スケジュールをプロジェクト担当内で考える時間を追加する。
永続勤務後や失恋傷心後に休暇をとれる制度を導入する。