

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年4月26日

東信工業株式会社

目 標

働き方の改善

就業時間中の生産性を高めて、更なる時間外労働の削減に挑戦します。

朝型の働き方を導入します。

休み方の改善

一年単位の変形労働制の適用を受けている社員の年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

生産性を高めるために、5SやPDCAを確実に実施します。
朝型の働き方の導入をするため、現行の勤務時間より30分前倒しにした勤務時間を新たに設定し、2パターンとし経理部を対象として運用します。

休み方の改善

会社全体で年末年始やゴールデンウィークなどの大型連休に合わせて年次有給休暇の計画的付与を行い、完全休工できるようにして休暇を取りやすくします。