

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員ひとりひとりが自らの価値観に基づき、豊かな人生を送るために、働き方改革、ライフワークバランスの推進を目指します。

平成30年5月9日
株式会社ネオゲート

目 標

働き方の改善

現状通り、長時間労働のない組織を目指す。

休み方の改善

休暇取得推進のための取組を増やし、積極的に休暇を取得できるよう職場環境を整備し、年次有給休暇取得率70%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・退勤時間の終業の呼びかけをする。
- ・部署ごとに、仕事の進め方、職場環境についてのミーティングを定期的を実施する。
- ・フレックスタイム制度、テレワーク制度、在宅勤務制度を導入し運用する。

休み方の改善

- ・休暇取得推進のための掲示をし、周知、啓発を図る。
- ・上長による声かけなど、休暇を取得しやすい環境を作る。
- ・業務の繁閑に応じた休業日の設定制度、年次有給休暇の計画的付与制度、時間単位での年次有給休暇制度を導入し運用する。