

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

企業理念に基づき、社員一人ひとりが「自己成長意欲を充足し」「働きがい、生きがいを実感できる職場」を実現すべく、全社一体となって働き方改革に取り組みます。

平成30年5月9日

株式会社ミノファーゲン製薬

目標

働き方の改善

全社員が健康で、効率的に働けるよう、「1ヵ月あたりの法定時間外労働が60時間以上の社員ゼロ」を目指します。

休み方の改善

全社員が休暇を取得しやすい雰囲気醸成し、「年次有給休暇取得日数3日未満の社員ゼロ」を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・時間外労働の事前申請制度を徹底し、担当者任せにせず、所属長自らが必要性及び緊急性を判断します。
- ・時間外労働の多い部下を持つ所属長へ、必要に応じて、総務部等から業務配分の見直しを指導します。
- ・MR(みなし労働時間の適応者)についても、実労働時間を申告させる等、労働時間管理を強化します。

休み方の改善

- ・トップダウンによる声掛けや特別休暇制度の導入など、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・休日が飛び石の場合に連休化する等、職場単位で柔軟な運用を認め、年次有給休暇の取得を推進します。
- ・年次有給休暇取得率の低い社員に対し、総務部等からの指導メールにより、個別に休暇取得を奨励します。