

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ライフワークバランスを推進することにより、生まれた時間で社員それぞれが自身のキャリアアップを目指す。

平成30年4月27日
株式会社シーズツー

目 標

働き方の改善

メリハリをつけた仕事への取り組みを進め時間外労働をさらに削減する。

休み方の改善

年間の繁閑を事前に見据え、比較的余裕のある時期に計画的に年次有給休暇を消化することにより、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・新たにフレックスタイム制を取り入れ、顧客特性に合わせた柔軟な労働時間管理を実施する。
時間外労働の対前年比減を目標とする。
- ・各人の抱えている業務の量および期日を職場全員で共有し、職場全体での労働時間の標準化を目指す。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与制度を取り入れ、年初に年間の計画を予め立てることにより、余裕のある時期に計画的に年次有給休暇を消化する。
全員が対前年比取得率アップを目標とする。
- ・各職場の長が中心となり、有給休暇を取得しやすい職場風土の醸成に注力する。