

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすい環境づくりのため、ワークライフバランスを推進し、柔軟で多様な働き方の実現を目指します。

平成30年5月10日

cherish

目標

働き方の改善

長時間労働の削減を推進し、職員のワークライフバランスの充実を図る。

休み方の改善

年次有給休暇を取得しやすい職場環境を作り、休暇取得率70%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・各従業員の残業時間を把握し、残業時間の多い従業員と面談を行う。
- ・残業しないよう定時後に呼びかけを行う

休み方の改善

- ・年次有給休暇未取得者への取得を呼びかける。
- ・業務分担し、休暇が取れる余裕をつくれるようフォローする。