

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員が健全且つお互いの就業にも気配りし合える職場を目指して、働き方改革を全社一丸となって進めていきます。

平成30年5月10日

株式会社マサゴクリエイティブアート

目 標

働き方の改善

長時間労働者ゼロを維持し、さらに、時間外労働も一人あたり一箇月平均24時間以内に収める。

休み方の改善

休暇取得の後押しができるような雰囲気づくりに取り組み、また、年次有給休暇取得率100%の継続を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・労使の話し合いの場を定期的に設ける。
- ・フレックスタイム制度を導入し、運用する。
- ・短時間勤務制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・代表取締役から上長へ、各スタッフの休暇取得状況を伝達し、当該状況に応じて、上長からスタッフへの個別声かけを行う。
- ・連続休暇制度を導入し、運用する。