

TOKYO働き方改革宣言

従業員が心身ともに充実して働ける環境づくりを目指し、
働き方改革に全社的に取り組みます

平成30年5月8日

株式会社ノルコーポレーション

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合1%以下を目指します

休み方の改善

会社方針として有給の取得を奨励し、有給休暇取得率の向上を目指します

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の完全事前申請制度を導入します
- ・管理職による残業時間帯の見回りと声掛けを実施します
- ・勤務間インターバル制度を導入します

休み方の改善

- ・管理職に対し、有給休暇取得推進の意識改革を行うと共に率先した有給休暇の取得を促し、有給休暇のとりやすい風土づくりをおこないます
- ・連続休暇制度を導入します