

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

時間外労働を削減し、有給休暇を取りやすい雰囲気醸成することを誓います。

平成30年4月27日

株式会社ジェラフル

目 標

働き方の改善

時間外労働のゼロを目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率100%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入する。
- ・多様な働き方を推進するため、短時間勤務制度とテレワーク制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。
- ・誕生日の月に有給のバースデー休暇を1日与える制度を整備し、運用する。
- ・勤続年数が5年に達したときは、休暇を与える制度を整備し、運用する。