

TOKYO働き方改革宣言

柔軟な働き方ができる職場づくりに取り組み、従業員の
ライフワークバランスの推進を目指す。

平成30年5月9日

株式会社アクエリアス

目 標

働き方の改善

時間外労働が一人あたり月平均30時間以下となるようにする。

休み方の改善

従業員が積極的に休暇を取得できる職場環境を作り、有給
の取得率40%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・フレックスタイムやテレワークを取り入れ、多様な働き方を推進する。
- ・定期的に代表取締役が個別面談を行い、従業員から労働時間についての意見や要望を聞く。
必要があればその対策を検討する。

休み方の改善

- ・有給休暇の取得状況を定期的に本人に提供する。
- ・有給休暇の計画的付与制度を導入し、有給休暇の取得率を上げる。
- ・記念日休暇、育児・介護を目的とした特別休暇を導入し、従業員のプライベートの充実を支援する。