

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年5月10日

ソリッドインテリジェンス株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均残業時間が20時間以下を目指す。

新たな活力をもって日常生活や勤務に臨めるよう、リフレッシュ休暇を導入し、運用を行う。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%を目指す。

リフレッシュ休暇を導入し、取得を促すことで、日常生活や勤務に対して新たな活力をもって臨むことを目指す。

取組内容

働き方の改善

定期的なマネージャーによる面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入し、運用する。

リフレッシュ休暇を導入し、日常生活や仕事面で活力をもって臨める環境を整備する。

休み方の改善

マネージャーに対し、部下の休暇取得状況を定期的に提供する。

マネージャーによる声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。

リフレッシュ休暇を導入、運用することで生活面、仕事面で活力をもって仕事に臨めるよう促す。