

TOKYO働き方改革宣言

従業員が公私共に充実した生活を送れる企業を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年10月29日
エモーションクリエート株式会社

目 標

働き方の改善

継続して長時間労働の割合0%を維持します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・在宅勤務、短時間勤務制度を導入し、多様な働き方を推進する。
- ・定期的に管理者と社員が業務進捗を共有し、業務の優先順位の把握を行う。

休み方の改善

- ・管理職に対して、部下の休暇取得状況を定期的に共有する。