

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が考える働きやすい環境を目指して、仕事とプライベートを両立できるワークライフバランスを意識した自主的な働き方改革に全社員で取り組みます。

平成30年11月9日  
株式会社エッジ

## 目 標

### 働き方の改善

当たりまえになってしまった長時間労働を意識して、少しでも減らせる方法・施策を検討する。  
時間外労働時間の一人当たりの平均を取組期間内で50%削減を目指します。

### 休み方の改善

自主的かつ積極的に休暇が取れるようにするため、業務効率を改善して日々の業務に取り組む。  
休暇を取りやすい雰囲気作りを行い、年次有給の取得率の維持を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・従業員が働きやすいと感じる職場環境にするために、定期面談を取り入れ、社内の風通しが良い職場環境を作ります。
- ・時間外労働の状況把握に努め、時間外労働を削減するために、業務の効率を改善するための検討を行います。

### 休み方の改善

- ・定期的に年次有給休暇が取得できる環境にするため、業務状況の把握や業務効率を上げることに注力し、業務に支障ないよう休暇が取得できる体制を作る。
- ・計画的に年次有給休暇が取得できる環境を作る。