

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

今ある働きやすさの維持に加え休み方を改善することで総合的な働きやすさの向上を目指す。

平成30年11月15日  
株式会社えんがわ

## 目標

### 働き方の改善

残業0時間の維持を目指す。

### 休み方の改善

有休取得率に個人差をなくし、全体で取得率50%以上を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

やむを得ない残業が入ってしまった場合には翌日の出勤時間を遅らせる働き方を勤務間インターバル制度として制度化する。

制度定着のために、この制度を積極的に利用していくよう管理職側から呼びかけを行う。

### 休み方の改善

今までされていなかった有休取得率の目標設定及び目標値の社内共有を定期的に行う。

また、祝日の前後等に有休取得推奨日を設けることで連続休日を取得しやすいようにする。