

TOKYO働き方改革宣言

個人の価値観を尊重しつつも、長時間労働だけで評価しないという経営方針の浸透を図り、従業員が公私にわたり充実した生活を送れる働き方ができるよう全社的に取り組みます。

平成30年11月15日
株式会社アビオス

目 標

働き方の改善

時間外労働削減のために意識改善を行い、経営陣からメッセージを発信する。

休み方の改善

現状は休暇を取得しやすい風土であるため、この状況を今後も維持するよう努める。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・経営陣から残業時間が多いことは査定でプラスにならない、もしくはマイナスになる旨のメッセージを発信し、従業員が自主的に残業時間を減らすよう意識改善を行う。
- ・長時間労働の従業員に対し管理職が面談を行い、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

- ・現状の風土を維持する。
- ・従業員の希望など状況に鑑み、年次有給休暇の時間単位での取得等も検討する。