

# TOKYO働き方改革宣言

全社員のライフ・ワーク・バランスの実現を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年11月12日  
株式会社エーエージェントグロー

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に有給休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率80%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・リーダー職に対し、社員一人一人の労働時間を毎月提供します。
- ・リーダー職は、長時間労働の社員に対し注意喚起を行い、必要に応じて面談を実施して業務内容について確認します。

### 休み方の改善

- ・リーダー職に対し、社員一人一人の有給休暇取得率を毎月提供します。
- ・リーダー職は、取得率の低い社員に対し声掛けをし、有給休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。