

TOKYO働き方改革宣言

社員一人ひとりが充実した生活を送れる職場づくりを目指して働き方改革に全社員で取り組みます。

平成30年11月12日
有限会社 シーステージ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均15時間以下にすることを
目指します。

休み方の改善

全社員の有休取得率50%以上かつ一人あたり年間5日
以上の取得を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

ノー残業デーを設定し、社員一人ひとりがワークライフ
バランスを意識して働けるようにします。

また、管理職によるワークの調整や再分配を実施し、全
社員が不公平感なく気持ちよく働けるようにします。

休み方の改善

各社員の希望等をヒアリングし、年休取得日数の目標設
定を行うと共に、時間単位年休制度・計画年休制度を社
員に周知徹底・実行します。