

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすく休みやすい職場づくりのため、院内の働き方改革に取り組んでまいります。

平成30年11月26日
なかむらクリニック

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指します。

休み方の改善

従業員が積極的に休暇を取得できるような職場の環境をつくり、年次有給休暇取得率75%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に従業員との話し合いの機会を設けます。
- ・現状業務の把握や見直しを行います。

休み方の改善

- ・トップから声掛けをして、有給休暇の取得を促します。
- ・従業員同士でも声を掛け合い、有給休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・業務の共有化を図り、有給休暇を取得しても業務が円滑に進む仕組みづくりをします。
- ・必要に応じ、人員の増員を検討します。