

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員一人ひとりが豊かな生活を送り生き生きと働けるよう、社員一丸となって働き方改革に取り組みます。

平成30年11月30日
株式会社ケイ・ビー・ケイ

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均25時間以下にするとともに、個人差±10%以内を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率60%以上を目指すとともに、個人差±15%以内を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・現場ごとの作業スケジュールを共有カレンダーに記載して全員の職務が明確に誰でも分かるようにし、役職者はそれを確認して職務を分配する体制を作ります。
- ・残業の事前申請制度を導入し、残業時間の削減や個人差の解消に繋がります。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の制度と来年度からの働き方改革関連法について理解を深める機会を設けるとともに、社の取得目標について周知します。
- ・給与明細に有給休暇日数・有給休暇残日数・年度内取得率を新たに掲載するとともに取得率の低い社員に対しては個別に呼び掛けていきます。