

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、
一層の向上を目指し、働き方改革に全社的に取り組みま
す。

平成30年12月11日
株式会社エルアイン

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指しま
す。
長時間労働に近い社員の削減に努めます。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場作りをし
て、全社員年5日以上の有給取得を必須とします。
また、年次有給休暇取得率は国の目標値(70%)達成
を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に管理職による面談を行い、必要に応じて業務
の見直しを検討します。
- ・残業を抑制する社内掲示板やポスターにより社員認知
を高めます。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供し、
休暇取得が少ない社員に対し休暇取得を促します。
また休暇取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・休暇取得を促す社内掲示板やポスターにより社員認知
を高めます。