

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月22日
株式会社アルチザン

目 標

働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

労働時間に関する窓口担当者を選任し、周知します。
定期的に社長面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
多様な働き方を推進するため、インターバル制度を導入し、運用します。

休み方の改善

日報により部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
誕生日や記念日等・閑散期休暇・授業参観日を有給休暇とする制度を整備し、運用します。
社長による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。