

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、
働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年12月13日
株式会社内外商行

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合0%を維持し続けます。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような風土を作り、
年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを実施します。
- ・管理職による声掛けなどで、終業の呼びかけを徹底します。

休み方の改善

- ・定期的な社員意識調査を行い、課題を把握します。
- ・年次有給休暇取得率の状況や意識調査結果を経営会議の報告事項に位置付けることで共有し、実態の把握・目標値設定・随時更新を行います。