

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

「働きやすい会社」「働きがいのある会社」「従業員が誇れる会社」にするため、ワークライフバランスの向上を目指して、働き方改革に取り組みます。

平成30年12月12日
株式会社トランプソフト

目 標

働き方の改善

年間時間外労働月平均20時間以下とともに、長時間労働の雇用者割合0%を目指します。

休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得できるような職場環境を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職が従業員の実働時間を日々把握できる環境を作り、必要に応じて管理職による面談を実施し、作業分担の見直し等を検討します。
- ・定時退社日を促進する社内コミュニケーションを強化します。

休み方の改善

- ・休暇取得率が低い従業員に対して面談を実施します。
- ・年次有給休暇取得状況を、月例会議にて各部門長に提供します。
- ・各管理職の積極的な休暇取得、声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。