

TOKYO働き方改革宣言

仕事と私生活のライフワークバランスの向上を図るため、
残業時間の抑制、年次有給休暇の取得しやすい環境作
りに努めていきます。

平成31年1月10日
千代田測器株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働者の雇用割合0%を維持する。

休み方の改善

目標値である年次有給休暇取得率70%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

勤務間インターバルを導入し、残業が発生した場合でも
社員の負担をなるべく少なくする。

休み方の改善

年次有給休暇の管理表を月ごとに確認し、状況に合わ
せて経営陣から各部署の管理職へ通知を行い、年次有
給休暇取得促進の為の周知をしていく。