

TOKYO働き方改革宣言

建設業における先進企業として、働き方休み方改革に取り組み、魅力ある企業を目指します。

平成31年1月10日
株式会社ナベカン

目 標

働き方の改善

月間残業時間45時間以上の従業員0%の維持継続を目指します。

休み方の改善

全員が年次有給休暇取得率50%の達成を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

多様な働き方の推進と、時間を有効に活用し、効率化をはかるテレワーク制度を導入し、運用します。

休み方の改善

従業員の休暇取得状況を定期的に提供します。
全員が休暇を活用しやすくするために、時間単位の年次有給休暇制度を導入します。