

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月10日
株式会社Craftie

目 標

働き方の改善

業務拡大のフェーズにある中で、業務プロセス及び業務分担の見直しを適時に実施することで、働き方・休み方の平均化と効率化を進め、長時間労働を抑制します。

休み方の改善

社内周知を十分に行うとともに、積極的に休暇を取得できる環境づくりを行います。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務プロセス及び業務分担の見直しを検討します。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得状況が見える化し、年次有給休暇取得率の向上を目指します。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。