

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月10日
株式会社東京ライフ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業する際は、残業時間と作業内容を事前に上司へ報告し了承を得る。
- ・残業の多い社員に対し、定期的な管理職による面談を行い、必要に応じて業務分担の見直しを図る。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度、半日休暇制度の運用を検討し推進する。