

TOKYO働き方改革宣言

従業員の職場環境を見直し、より快適なライフワークバランスの推進を全社で取組みます

平成31年1月10日
株式会社LiveQuest

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を維持する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

より多様な働き方を推進するために在宅業務制度の導入業務分担を行う

休み方の改善

管理職による声掛けなど、休暇をとりやすい環境にする
誕生日休暇などを導入する
休暇取得状況を定期的に提供する