

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

子育てに安心できる社会へ貢献するために、職員のワーク・ライフ・バランスを推進し、働き方改革に取り組みます。

平成30年12月13日
株式会社プロケア

目標

働き方の改善

- ・長時間労働者0%を維持します。
- ・仕事の見える化を図り、業務効率の向上を常に意識します。

休み方の改善

- ・全常勤職員が年次有給休暇を5日以上取得できるようにします。

取組内容

働き方の改善

- ・管理職が集まる会議等で、引き続き残業抑制に努めるように経営陣からメッセージを発信します。
- ・仕事の偏りや負担が無いか聞き取りを行い、特定の社員に負担が集中しないよう配分していきます。

休み方の改善

- ・管理職、エリアマネージャーから有給休暇取得を促す声掛けを実施します。
- ・有給休暇を考えながらのシフト作りに努めます。