

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、従業員の意思を尊重し、一人一人の力が最大限発揮できるように多様な働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月7日
株式会社クロスフェイス

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率 50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・月の残業10時間を超えたら社長に報告し面談を実施する。(必要に応じて業務分担の見直しを検討する。)
- ・多様な働き方を推進するため、事前申請によるテレワーク制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・休暇取得状況を見える化する。(勤怠表記)
- ・休暇取得不足の社員には個別に声掛けを行う。
- ・記念日等有給休暇制度の本人の誕生日を有給休暇とし、運用する。