

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員にとって自己実現を目指せる環境、成長できる組織となるよう、社員一人一人のワークライフバランスを大切に、働き方改革に積極的に取り組みます。

平成31年2月7日
ルーシッド株式会社

目 標

働き方の改善

働き方の改善を推し進めることで、残業時間ゼロを目指します。また、働き方に多様性を設けることで、より働きやすい労働環境を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率100%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

残業実態を把握できるよう、定例会議で各自の業務内容を共有し、必要に応じて業務分担の見直し等を行います。また、雇用形態に多様性を設けるため、テレワーク制度を導入します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得促進の為、継続して働きかけを行います。加えて、年次有給休暇の時間単位での取得制度を導入することにより、休暇取得の選択肢を増やし、有休取得を促進させます。