

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

当社は、社員一人ひとりが働きやすさを実感し、働きがいを持って幸せになる会社を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年12月28日
共同総業株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働の毎月の上限30時間を目指します。

休み方の改善

休暇を取りやすいチーム作りをし、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

時間外労働が月30時間を超える見込みの場合は、事前に届出書を提出させます。

休み方の改善

管理職は、チームメンバーの休暇取得計画と進捗状況をチェックし、取得計画を達成させます。