

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革を全社的に推進します。

平成30年12月28日

一般社団法人日本建設躯体工事業団体連合会

目標

働き方の改善

一人一人の業務の効率化を図り、1カ月当たり残業時間が45時間以上の雇用者の割合0を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入します。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じ業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇を取得した際に担当業務が滞らないようにするため、業務の複数担当制を検討します。
- ・管理職は毎月部下の年次有給休暇取得状況を確認し、部下に対して年次有給休暇の取得を促します。