

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月8日  
株式会社KMTsystem

## 目 標

### 働き方の改善

一人あたりの所定外労働時間、月平均10時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作ったうえで、全労働者の年次有給休暇取得率75%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定時になったら、社長に退社を促す声かけを継続してもらう。
- ・業務量が増える時期は、積極的に外注先を活用する。

### 休み方の改善

- ・社長自ら従業員に声掛けを行い、有休を取得しやすい雰囲気を作る。