

TOKYO働き方改革宣言

従業員全員が健康で働きやすい会社作りの推進を目指し、働き方改革に全社で積極的に取り組みます。

平成31年2月18日
ティー・エヌ・エス株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働時間、一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が年次有給休暇取得100%を目指し、取得しやすい社内環境を整備します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・必要に応じた上長面談を実施します。
- ・時間外労働が発生しない業務調整を実施します。
- ・残業が発生する際、上長への許可制度を徹底します。
- ・テレワーク制度、在宅勤務制度の導入により残業が縮減できる環境づくりを実施します。

休み方の改善

- ・上長面談時に年次有給休暇取得日数及び、残日数の確認を実施します。
- ・チーム全体で休暇を取得しやすい環境・雰囲気作りを徹底して行います。
- ・子育て育児休暇(産前産後の休暇)を導入し、休みやすい環境づくりを実施します。