

TOKYO働き方改革宣言

従業員全員で働き方改革に取り組み、従業員のライフワークバランスの向上を目指します。

平成31年2月7日
合同会社gloria

目 標

働き方の改善

従業員1人あたり時間外労働月平均15時間以下を目標とする。

休み方の改善

全従業員が有給休暇を積極的に取得できるよう意識付け、有給休暇の取得率50%以上を目標とする。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・多様な働き方の推進のため、短時間正社員制度を導入し、運用する。
- ・店舗閉店作業を協力・分担し労働時間を削減する。

休み方の改善

- ・有給休暇の計画的付与制度を整備し、運用する。
- ・有給休暇を時間単位で取得できることを周知し、取得を促す。
- ・新たな休暇(学校行事参加休暇)を設けて、運用する。