

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

健康増進・心身のリフレッシュと喜びを実感できる職場環境づくりを推進します。

平成31年2月7日  
株式会社パイプドビッツ

## 目標

### 働き方の改善

1ヵ月あたりの残業時間40時間以下を目指し、定時で帰りやすい風土を作ります。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指し、半期で一人あたり5日取得を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

定時に人事総務部による帰宅を促すアナウンスを実施します。

残業時間が40時間に達しそうな社員及び所属部門長にヒアリングを実施し、超過残業の低減を促します。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得状況の確認を半期毎に行い、管理職へ定期的に部員の取得状況を共有し、取得促進を行っていきます。