

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月7日
有限会社エンジェルケアプラン

目 標

働き方の改善

今後も業務配分の効率化を図り、長時間労働者0名を維持します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率15%をめざします。

取 組 内 容

働き方の改善

取締役が意見を吸い上げ、より効果的な業務配分を行い、現在の長時間労働者0を維持します。
これにより、より一層の業務効率化を図ります。
取締役による面談を随時行い、業務実態の把握に努めます。

休み方の改善

取締役による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
半日単位での年次有給休暇の取得を積極的に推奨します。
夏期休暇を年次有給休暇計画的付与の対象とします。