

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に会社として取り組みます。

平成31年2月7日
有限会社金子モータース

目 標

働き方の改善

時間外労働(残業時間)一人あたり月平均25時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・相談窓口を設置します。
- ・社長または専務取締役により定期的な面談を実施します。
- ・業務の軽減等により、残業時間を削減する体制づくりをします。

休み方の改善

- ・社歴の長い従業員などが率先して有給休暇を取得する事による取り易い風土づくりをします。
- ・定期的に従業員ごとの取得状況の確認を行い、取得率の少ない従業員への取得の推奨をおこないます。