

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの充実を目指して、全社的に働き方改革に取り組みます。

平成31年2月7日
株式会社マインド

目 標

働き方の改善

従業員が健康的に長く働き続けることが出来るよう、時間外労働を減らします。

休み方の改善

有給休暇取得率60%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・効率的なシフト管理を行います。
- ・必要に応じて業務分担の見直しを行います。

休み方の改善

・年次有給休暇の計画的付与以外の有給休暇取得もできるように、情報共有をしっかりと行い取得を促進させます。