

TOKYO働き方改革宣言

“メンマの名付け親”のリーディングカンパニーとして、業界シェアトップを目指すなか、従業員にとって“安定した雇用と家庭生活の両立”のワークライフバランスとなるべく取り組みを行います。

平成31年2月12日
丸松物産株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働者“ゼロ”を維持します。

休み方の改善

全従業員が“積極的”に休暇を取得できるような環境を整備し、全国の目標値と同じく年次有給休暇取得率70%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

管理職による“声かけ”“残業状況確認”を行い、引き続き残業“ゼロ”を目指す雰囲気を作ります。

休み方の改善

管理職による“声かけ”“取得状況確認”を行い、休暇の取得しやすい雰囲気を作ります。