

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指し、働きやすい環境を整えます。

平成31年2月18日
株式会社エンブレム

目 標

働き方の改善

働き方や労働時間を定期的に把握して、仕事とプライベートの両立しやすい働き方を目指します。

休み方の改善

全従業員の年次有給休暇取得5日以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職による面談の実施。
管理職による声かけ等、テレワーク・在宅勤務を申請しやすい環境を作ります。

休み方の改善

管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
記念日休暇等、年次有給休暇の推奨日を設定し、有給休暇を取得しやすい環境を整えます。