

# TOKYO働き方改革宣言

すべての社員が意欲と能力を十分に発揮し、生産性の向上を図るとともに、ワークライフバランスの実現を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月21日  
エム・ユー投資顧問株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

業務の効率化を図り、生産性を高めるとともに、オン・オフのメリハリのある働き方が実現できる職場を目指します。

### 休み方の改善

社員一人ひとりが、ライフステージやそれぞれの状況に応じた休暇制度の有効活用を推進し、ワークライフバランスの向上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・経営トップからメッセージを発信し、社内に「働き方」改善の取組方針を周知します。
- ・各自が「早帰り」の意思を立札等で周囲に伝え、上司・同僚も早帰りに協力するようにします。
- ・勤務間インターバルを測定し、社員の十分な生活時間と睡眠時間の確保を促します。

### 休み方の改善

- ・経営トップからメッセージを発信し、社内に「休み方」改善の取組方針を周知します。
- ・年2週間又は1週間2回の連続休暇や誕生日、記念日等の休暇取得を奨励し、有休取得率向上を図ります。
- ・当社の休暇制度の内容について周知し、社員一人ひとりの状況に合った休暇制度の利用促進を図ります。