

Tokyo 働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

働きやすく休みやすい環境作りを目指して全社的に働き方改革の推進を目指します。

平成31年1月21日
有限会社ヒート

目標

働き方の改善

時間外労働時間1人あたり月平均25時間以下を目指し、帰りやすく働きやすい環境づくりを行う。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・育児や介護を行う人に対して在宅勤務を取り入れていく。
- ・12時間必ず休息時間を取り入れ、長時間労働を辞めていき時間外労働を減らす。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、業務内容を把握し業務分担を検討する。

休み方の改善

- ・管理職による部下への声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・新たに追加休暇として誕生日休暇を設け、運用する。
- ・本人及び管理職に対して、年次有給休暇が時効により失効する一定期間前にその旨通知する。