

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年1月21日
株式会社エイケン

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均15時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入する。
- ・単発的に業務の終了が遅くなった場合でも、翌日の勤務までに十分な休憩時間を確保する目的で、勤務間インターバル制度を導入する。

休み方の改善

- ・有給休暇の個人別残日数を定期的に明らかにし、休暇を取得し易い雰囲気を作る。
- ・バースデー休暇を毎年付与し、年次有給休暇とは別の形で休養をとれるようにする。