

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組みます。

平成31年1月21日
高田興(Regilo)

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月0時間を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に有給休暇を取得できるような環境づくりを行い、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

勤務間インターバル制度を導入し、確実な休息時間の確保を図る。

休み方の改善

記念日等有給休暇制度を導入し、計画的に年次有給休暇を取得する仕組みを作る。