

# TOKYO働き方改革宣言

全社員とともにライフワークの充実した両立を推進します。『お客様の満足と社員の幸福を企業価値に、お客様からの信頼と社員の強い意志を原動力に』。労働生産性の向上が社員の成長発展に繋がるよう取り組みます。

平成31年1月31日  
株式会社ブルー

## 目標

### 働き方の改善

総労働時間の対前年度比10%減を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率50%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ①[ノー残業デー](毎週水曜日)を制度化して定時退勤を励行する。
- ②総労働時間の対前年度比10%減を達成するため、管理職は社員の業務を調整して仕事量の平準化を図る。
- ③緊急性のない残業を縮減するため、時間外勤務の事前申請及び必要性の確認を徹底する。

### 休み方の改善

- ①一斉年休取得日(年1日)を新たに設定して、有給取得率の向上に全社的に取り組む。
- ②有給未取得者(入社半年未満)に対して予約有給の付与を制度化する。
- ③社内掲示、管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。